



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Дворец детского (юношеского) творчества им. В.П. Чкалова»  
(МБУ ДО «ДДТ им. В.П. Чкалова»)

**СОГЛАСОВАНО**

Решением профсоюзного  
комитета  
Протокол  
№10 от 07.09.2015

**ПРИНЯТО**

Конференцией  
работников  
Протокол №2  
от 07.09.2015

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МБУ ДО  
«ДДТ им.В.П.Чкалова»  
Н.В.Панова  
приказ № 252-Д от 10.09.2015



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан  
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного  
образования «Дворец детского (юношеского) творчества  
им.В.П.Чкалова»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано на основании Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ», Закона Нижегородской области от 26.12.2007 №191-3 «О квотировании рабочих мест», нормативных актов управления по труду и занятости населения Нижегородской области.

1.2. Настоящее положение устанавливает объем (количество) квотируемых для трудоустройства мест в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества им.В.П.Чкалова» (далее – Учреждение), а также перечень должностей, соответствующих условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда в Учреждении.

**2. Категории граждан**

2.1. Квотирование рабочих мест предусмотрено для граждан Российской Федерации и лиц без гражданства, постоянно проживающих в городах и районах Нижегородской области, имеющих регистрацию по месту жительства, и относящихся к следующим категориям граждан:

- инвалиды, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;
- работники моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

2.2. Квота рабочих мест для инвалидов устанавливается в размере 2 процентов, для работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, - в размере 1 процента и определяется от среднесписочной численности работников Учреждения.

### **3. Правила расчета среднесписочной численности работников Учреждения**

3.1. В среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда; а также внешние совместители и лица, выполняющие работу на основании договоров гражданско-правового характера.

3.2. При расчете количества рабочих мест для приема на работу работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, не учитываются рабочие места с тяжелыми работами и работами с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации.

### **4. Перечень и число котируемых рабочих мест**

4.1. Для категории «инвалиды, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации» предусмотрено квотирование рабочих мест по следующим должностям штатного расписания: *педагог-организатор* в количестве 2 штатных единиц.

Дополнительными мерами по организации труда для специальных рабочих мест в Учреждении является адаптация основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

4.2. Для категории «работники моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации» предусмотрено квотирование рабочих мест по следующим должностям штатного расписания: *кухонный работник* (на базе обособленного структурного подразделения «Детский оздоровительно-образовательный центр «Звездочка» в течение летнего каникулярного периода) в количестве 1 штатной единицы.

Дополнительными мерами по организации труда для специальных рабочих мест в Учреждении является возможность установления неполной занятости, а также организационное обеспечение иных прав, предусмотренных главой 42 ТК РФ.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее положение вступает в действие с момента утверждения приказом директора Учреждения.

5.2. Трудоустройство граждан на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты, осуществляется Учреждением как по направлению государственных учреждений центров занятости населения, так и по заявлению граждан, непосредственно обратившихся в Учреждение.

---